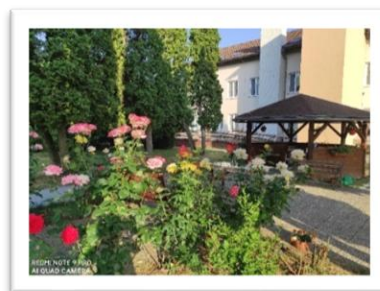
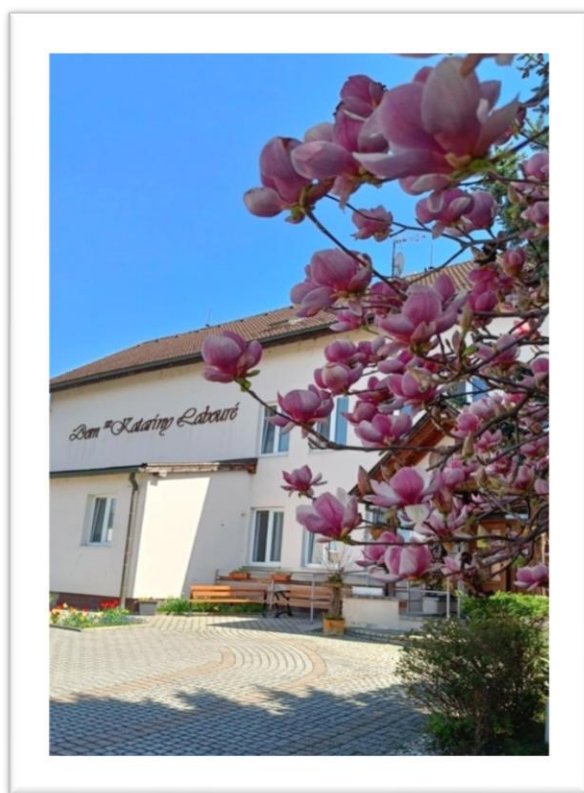




**Výročná správa o činnosti a hospodárení
rozpočtovej organizácie
Zariadenia pre seniorov sv. Kataríny Labouré
Bošany rok 2025**



OBSAH

ÚVOD

1. Základné údaje.....	strana 3
1.1. Poslanie zariadenia.....	strana 3
1.2. Vízia zariadenia.....	strana 4
1.3. Charakteristika zariadenia.....	strana 4
1.4. Štatút zariadenia.....	strana 4
 2. Personálne zabezpečenie.....	 strana 4
2.1. Organizačná štruktúra.....	strana 6
2.2. Vzdelávanie zamestnancov.....	strana 8
 3. Špecifikácia odborných, obslužných a ďalších činností.....	 strana 9
3.1. Odborné činnosti na sociálno – zdravotnom úseku.....	strana 9
3.2. Obslužné činnosti na ekonomicko – prevádzkovom úseku.....	strana 19
3.3. Ďalšie činnosti.....	strana 23
 4. Charakteristika prijímateľov sociálnej služby.....	 strana 23
 5. Financovanie – hospodárenie zariadenia.....	 strana 24
5.1. Príjmy zariadenia.....	strana 24
5.2. Výdavky zariadenia.....	strana 25
5.3. Finančný príspevok z dotácii a projektov projekty.....	strana 28
6. Plnenie cieľov, priorít a inovácií v zariadení.....	strana 29
7. Občianske združenie.....	strana 31
8. Záver.....	strana 32



ÚVOD

Rok 2025 bol pre Zariadenie pre seniorov sv. Kataríny Labouré v Bošanoch už piatym rokom poskytovania sociálnych služieb. Počas tohto obdobia si zariadenie upevnilo svoje postavenie ako vhodné

miesto pre seniorov, ktorí hľadajú kvalitný a plnohodnotný život v dôstojnom, pokojnom a bezpečnom prostredí. Vízia zariadenia zostáva nemenná – vytvárať podmienky, ktoré umožňujú prijímateľom sociálnej služby prežívať starobu so zachovaním ľudskej dôstojnosti, pokoja a istoty. K napĺňaniu tejto vízie aj naďalej významne prispieva profesionálny a zároveň ľudský prístup personálu, ako aj príjemné prostredie zariadenia situovaného v tichej časti obce Bošany. Individuálny prístup ku každému prijímateľovi sociálnej služby, úcta k jeho životnému príbehu a potrebám, ako aj podpora samostatnosti a duševnej pohody, zostávajú základnými hodnotami každodennej činnosti zariadenia. V roku 2025 sa zariadenie zameralo na ďalšie skvalitňovanie poskytovaných služieb, rozširovanie aktivizačných programov, prehľbovanie spolupráce s rodinami a komunitou, ako aj na kontinuálne zvyšovanie odbornej úrovne zamestnancov. Dôraz bol kladený aj na stabilitu prostredia a individuálne potreby prijímateľov sociálnych služieb. Napriek pretrvávajúcim výzvam v oblasti sociálnych služieb sa zariadeniu darí udržiavať vyšší štandard starostlivosti a posilňovať atmosféru dôvery, bezpečia a rešpektu. Táto výročná správa poskytuje prehľad o činnosti, aktivitách, dosiahnutých výsledkoch v roku 2025 a ďalšom smerovaní zariadenia.

1. Základné údaje o poskytovateľovi sociálnych služieb

1. Názov organizácie : Zariadenie pre seniorov Sv. Kataríny Labouré
2. Sídlo organizácie : Hviezdoslavova 230, 956 18 Bošany
3. Právna forma : rozpočtová organizácia s právnou subjektivitou
4. Zriaďovateľ : Obec Bošany
5. IČO : 53199685
6. Štatutárny zástupca: Mgr. Iveta Duchoňová
6. Telefón : 0911 171 525
7. E-mail: riaditel@zpsbosany.sk, iveta.duchonova@zpsbosany.sk
8. Forma sociálnej služby: celoročná pobytová
9. Druh poskytovanej SS: zariadenie pre seniorov
11. Kapacita zariadenia: 35 miest
12. Cieľová skupina: §35 ods. 1 zákona č. 448/2008 Z. z. - a) fyzická osoba, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej IV podľa prílohy č.3 alebo b) fyzická osoba, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a poskytovanie sociálnej služby v tomto zariadení potrebuje z iných vážnych dôvodov
13. Kontakty: www.zpsbosany.sk, Fb Zariadenie pre seniorov sv. Kataríny Labouré

1.1. Poslanie zariadenia

Poslaním zariadenia je poskytovanie celoročnej pobytovej sociálnej služby pre fyzické osoby, ktoré dovŕšili dôchodkový vek a ich stupeň odkázanosti je najmenej IV, alebo potrebujú poskytovanie sociálnej služby z iných vážnych dôvodov. Zariadenie poskytuje a zabezpečuje pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby, sociálne poradenstvo, sociálnu



rehabilitácia, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva, záujmovú činnosť, ošetrovateľskú starostlivosť, osobné vybavenie.

1.2. Vízia zariadenia

Zariadenie pre seniorov sv. Kataríny Labouré v Bošanoch je vyhľadávaným miestom na zabezpečovanie kvalitného a plnohodnotného života. Jeho hlavná filozofia spočíva vo vytvorení pokojného a bezpečného prostredia pre svojich klientov. Je to najmä ľudský a odborný personál zariadenia, ktorý v maximálnej miere usiluje o zabezpečenie konceptu dôstojne prežitej staroby pre všetkých svojich seniorov. Svoju významnú úlohu pri napĺňaní tohto poslania zohráva aj príjemné prostredie situované v tichej časti obci Bošany.

1.3. Charakteristika zariadenia

Zariadenie pre seniorov sv. Kataríny Labouré Bošany je rozpočtová organizáciou zriadená obcou Bošany so samostatnou právnou subjektivitou. V zariadení sa poskytuje celoročná pobytová sociálna služba: a/ fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby podľa prílohy č. 3 zákona č. 448/2008 a jej stupeň odkázanosti je najmenej IV, alebo b/ fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a potrebuje poskytovanie sociálnej služby v tomto zariadení z iných vážnych dôvodov.

Predmetná starostlivosť je poskytovaná v zmysle § 38 zákona č. 448/2008 o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Z.z. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov.

1.4. Štatút zariadenia

Zariadenie pre seniorov sv. Kataríny Labouré je právnická osoba obce Bošany, zriadená podľa Zákona NR SR č. 523/2004 Zb. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Zákona č. 448/2008 Zb. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (ďalej len zákona č. 448/2008 Z.z.). V rámci svojho poslania plní úlohy vymedzené v Zriaďovacej listine schválenej obecným zastupiteľstvom obce Bošany dňa 28.7.2020, uznesením č. 6/06/2020. Do registra poskytovateľov sociálnej služby na Trenčianskom samosprávnom kraji bolo zariadenie zaregistrované dňa 19.8.2020 pod registračným číslom 340. Svoju činnosť zariadenie začalo dňa 1.1.2021.

2. Personálne zabezpečenie

Personálna oblasť predstavuje aj naďalej jeden z najdôležitejších predpokladov kvalitného poskytovania sociálnych služieb v zariadení. V roku 2025 sa pozornosť sústredila najmä na udržiavanie stabilného a odborne pripraveného pracovného kolektívu, ktorý tvoria zamestnanci sociálno-zdravotného, ekonomicko-prevádzkového úseku, ako aj úseku riaditeľky zariadenia. Dôraz bol kladený na rozvoj profesionálnych kompetencií, podporu vzájomnej spolupráce medzi jednotlivými úsekmi, upevňovanie ľudského a empatického prístupu k prijímateľom sociálnych služieb. Súčasťou týchto snáh bolo aj kontinuálne vzdelávanie zamestnancov a ich odborný rast. Zariadenie zároveň reagovalo na pretrvávajúce výzvy v oblasti trhu práce, meniace sa legislatívne podmienky a zvýšené nároky na personálne zabezpečenie sociálnych



služieb. Napriek týmto faktorom sa podarilo zachovať stabilitu tímu a ďalej rozvíjať interné personálne procesy.

Vďaka tomu bolo možné aj naďalej zabezpečovať starostlivosť na požadovanej úrovni a pružne reagovať na individuálne potreby prijímateľov sociálnych služieb s dôrazom na odbornosť, trpezlivosť a rešpekt.

Významnou personálnou výzvou bolo ukončenie pracovného pomeru zdravotnej sestry koncom roka 2024, pričom toto pracovné miesto sa nepodarilo operatívne obsadiť. V prechodnom období bola zdravotná starostlivosť zabezpečená prostredníctvom zdravotných sestier pracujúcich na dohodu o pracovnej činnosti. Uvedená situácia bola definitívne stabilizovaná od 1. 2. 2025, kedy do zariadenia nastúpila nová zdravotná sestra na trvalý pracovný pomer, čím sa podarilo zabezpečiť kontinuitu a stabilitu poskytovanej zdravotnej starostlivosti.

S cieľom pružne reagovať na meniace sa potreby prijímateľov sociálnych služieb bolo od januára 2025 posilnené personálne zabezpečenie opatrovateľskej starostlivosti. Do pracovného pomeru nastúpila ďalšia opatrovateľka, ktorá počas pracovných dní vykonáva prácu v 8-hodinových zmenách ako tretia opatrovateľka na dennej službe. K tomuto kroku zariadenie pristúpilo najmä z dôvodu postupného zhoršovania zdravotného stavu prijímateľov sociálnych služieb s pribúdajúcim vekom - zníženie mobility, častejšia dezorientácia a celkovo narastajúcich nárokov na každodennú starostlivosť, predovšetkým pri zabezpečovaní rannej hygieny a bežných denných úkonov. Posilnenie opatrovateľského personálu významne prispelo k skvalitneniu poskytovanej starostlivosti, k plynulejšiemu zabezpečovaniu pracovných činností a k vytvoreniu väčšieho priestoru pre individuálny prístup ku každému prijímateľovi sociálnej služby. Dovtedajšie personálne zabezpečenie v rozsahu dvoch opatrovateľiek už vzhľadom na rozsah a náročnosť starostlivosti nepostačovalo na zabezpečenie potrebnej kontinuálnej a kvalitnej opatery.

Zariadenie sa v roku 2025 v rámci svojich možností naďalej venovalo rozvoju mzdovej politiky a zvyšovaniu atraktivity zamestnaneckých benefitov s cieľom udržať stabilný, motivovaný a odborne zdatný pracovný tím, ktorý sa podieľa na každodennej starostlivosti o prijímateľov sociálnych služieb. Medzi poskytované benefity patrilo pokračovanie príspevkov do doplnkového dôchodkového sporenia, príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu a zabezpečenie stravovania priamo v zariadení, čím sa zamestnancom uľahčil prístup k teplému a kvalitnému jedlu počas pracovných zmien. Zariadenie zároveň uplatňovalo diferencovaný systém odmeňovania zohľadňujúci pracovný výkon, prístup k povinnostiam a mieru osobného nasadenia. Súčasťou podpory zamestnancov bolo aj poskytovanie vianočných a mikulášskych balíčkov ako prejavu poďakovania za ich prácu. Zamestnanci mali taktiež možnosť zúčastňovať sa odborných školení a vzdelávacích aktivít, čím sa podporoval ich profesionálny rast a zvyšovanie kvalifikácie.

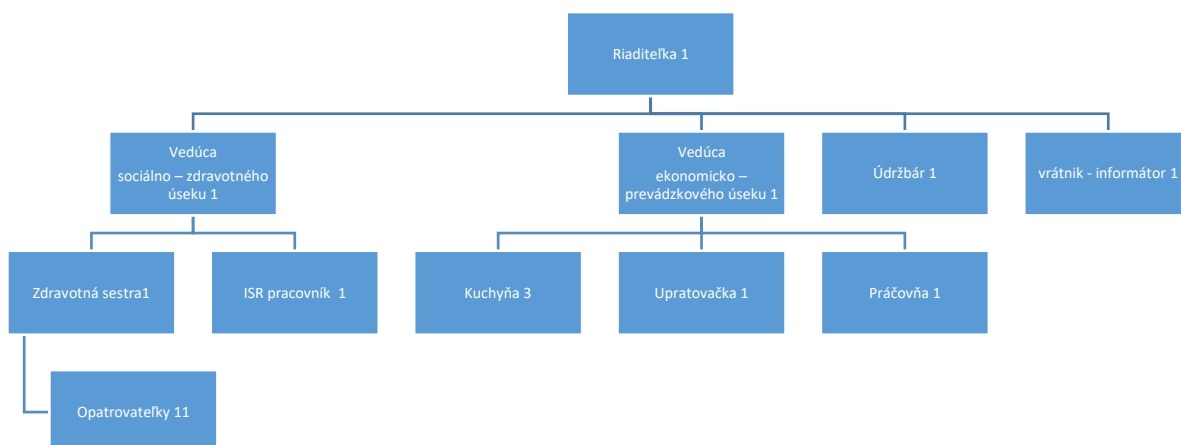
Pri prijímaní zamestnancov postupovalo zariadenie v súlade s platnou legislatívou, ktorá stanovuje kvalifikačné predpoklady vzdelania a v prípade potreby aj osobitné kvalifikačné požiadavky podľa príslušných predpisov. Novoprijatí zamestnanci boli riadne oboznámení a preškolení so všetkými internými smernicami potrebnými pre výkon ich pracovných činností. V roku 2025 bolo v Zariadení pre seniorov sv. Kataríny Labouré v pracovnom pomere 23 zamestnancov, ktorí si plnili svoje pracovné povinnosti na jednotlivých úsekoch: úsek riaditeľa (šofér – údržbár – kurič, vrátnik – informátor), úsek ekonomicko-prevádzkový (vedúca úseku, kuchárka, pomocná kuchárka, upratovačka, pracovník v práci v domácnosti) a úsek sociálno-zdravotný (vedúca úseku, ISR pracovník, zdravotná sestra, opatrovateľky).



Zariadenie pre seniorov sv. Kataríny Labouré malo od roku 2022 zriadené chránené pracovisko, v rámci ktorého bol zamestnaný jeden zdravotne znevýhodnený pracovník na pracovnej pozícii vrátnik – informátor. V roku 2024 bolo pracovisko pretransformované na chránenú dielňu, čím sa vytvorili podmienky pre zamestnávanie dvoch zdravotne znevýhodnených zamestnancov. Na tejto pracovnej pozícii pracoval jeden zamestnanec na plný pracovný úväzok a jeden na čiastočný pracovný úväzok. Od 1. 1. 2025 došlo opätovne k organizačnej zmene a pracovisko bolo pretransformované späť na chránené pracovisko s jedným zamestnancom na plný pracovný úväzok. Toto personálne zabezpečenie sa ukázalo ako postačujúce pre plynulé fungovanie pracoviska a zabezpečenie všetkých potrebných činností.

Celkový počet pracovných miest v zariadení sa v roku 2025 v porovnaní s rokom 2024 nezmenil. V rámci chránenej dielne bol zrušený 0,5 úväzok, pričom tento bol nahradený plným úväzkom opatrovateľky, čo predstavuje čistý nárast celkového úväzku o 0,5.

2.1. Organizačná štruktúra k 31.12.2025



Personálny podiel odborných zamestnancov a obslužného personálu k 31.12.2025

Kapacita : 35 miest

Počet zamestnancov : 15,22 (normatív – príloha č. 1 zákona o SS)
23 (skutočnosť)

z toho : odborní zamestnanci : (normatív – príloha č. 1 zákona o SS)
15 (skutočnosť – riaditeľ 1, sociálny pracovník 1, zdravotná sestra 1, opatrovateľiek 11, ISR 1)

Celkom: počet zamestnancov - 23

počet úväzkov 23

Z toho odborných: 15, v pomere k celkovému počtu zamestnancov: 65 %

Z toho obslužných: 8, v pomere k celkovému počtu zamestnancov: 35 %

Odborní zamestnanci - 15

Riaditeľ/riaditeľka zariadenia - počet vo fyzických osobách 1, počet úväzkov prepočítaný na percentá : 100 % úväzok, kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie 2. stupňa.

Sociálna pracovníčka/pracovník - počet vo fyzických osobách, 1, počet úväzkov prepočítaný na percentá : 100 % úväzok (kumulovaná funkcia s vedúcou sociálno – zdravotného úseku), kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie 2. stupňa v odbore sociálna práca.

Zdravotná sestra - počet vo fyzických osobách 1, počet úväzkov prepočítaný na percentá: 100 % úväzkov, kvalifikačné predpoklady: stredoškolské vzdelanie + kvalifikačné požiadavky podľa § 84 odsek 22 zákona č. 448/2008 Z. z. v platnom znení neskorších predpisov.

Opatrovateľ/ opatrovateľka – počet vo fyzických osobách 11, počet úväzkov prepočítaný na percentá : $11 \times 100 \%$ úväzkov, kvalifikačné predpoklady: § 84 odsek 8 zákona č. 448/2008 Z. z. v platnom znení neskorších predpisov.

Inštruktor sociálnej rehabilitácie – počet vo fyzických osobách 1, počet úväzkov prepočítaný na percentá: 100% úväzkov, kvalifikačné predpoklady úplné stredné vzdelanie, osobitný kvalifikačný predpoklad § 84 ods. 4 zákona č. 448/2008 o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.

Ostatný personál - 1

Ekonomka – mzdáčka – počet vo fyzických osobách 1, počet úväzkov prepočítaný na percentá: 100 % (kumulovaná funkcia s vedúcou ekonomicko – prevádzkového úseku), kvalifikačné predpoklady : stredoškolské vzdelanie ekonomického zamerania.

Obslužní zamestnanci - 7

Kuchár/kuchárka - počet vo fyzických osobách 2, počet úväzkov prepočítaný na percentá : $2 \times 100 \%$, kvalifikačné predpoklady: výučný list v profesii kuchár/čaišník.

Pomocná kuchárka – počet vo fyzických osobách 1, počet úväzkov prepočítaný na percentá: $1 \times 100\%$, kvalifikačné predpoklady: neustanovujú sa.

Upratovač / upratovačka – počet vo fyzických osobách 1, počet úväzkov prepočítaný na percentá: $1 \times 100 \%$, kvalifikačné predpoklady: nestanovujú sa.

Pracovník/ pracovníčka v práciovní – počet vo fyzických osobách 1, počet úväzkov prepočítaný na percentá : $1 \times 100 \%$, kvalifikačné predpoklady: nestanovujú sa.

Údržbár, kurič, pomocné práce – počet vo fyzických osobách 1, počet úväzkov prepočítaný na percentá : $1 \times 100 \%$, kvalifikačné predpoklady: nestanovujú sa.

Zariadenie pre seniorov sv. Kataríny Labouré aj v roku 2025 zabezpečovalo nepretržitú prevádzku v režime 24 hodín denne, 365 dní v roku, pričom jeho prioritou bolo zachovanie kontinuity a plynulosti poskytovaných sociálnych služieb pre prijímateľov, najmä občanov obce Bošany. Z uvedeného vyplýva potreba priebežného a operatívneho riadenia personálneho zabezpečenia, najmä v kľúčových oblastiach, akými sú kuchyňa, upratovanie, zdravotná a opatrovateľská starostlivosť. Zariadenie musí byť schopné bezodkladne reagovať na akúkoľvek neprítomnosť zamestnancov, či už z dôvodu dovolenky, dočasnej pracovnej neschopnosti alebo iných prekážok v práci, aby bola nepretržite garantovaná kvalita a rozsah poskytovaných služieb. Zároveň je potrebné zdôrazniť, že vzhľadom na limitovaný rozpočtový rámec nie je možné zabezpečiť nadmerné personálne kapacity v trvalom pracovnom pomere. Z tohto dôvodu je systém personálneho zabezpečenia nastavený flexibilne, s dôrazom na operatívne zastupovanie podľa aktuálnych potrieb prevádzky.

V priebehu roka 2025 bolo uzatvorených celkovo 16 dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, ktoré slúžili ako nástroj na operatívne a bezodkladné personálne pokrytie výpadkov kmeňových zamestnancov. Tieto boli využívané najmä v oblasti upratovania



vnútorných a vonkajších priestorov, pomocných prác v kuchyni, fyzioterapeutických činností, zabezpečenia dopravy a šoférskych služieb pri neprítomnosti vodiča – údržbára, ako aj pri prácach v exteriéri zariadenia.

Opatrovateľská starostlivosť je zabezpečovaná aj prostredníctvom jednej opatrovateľky pracujúcej na dohode o pracovnej činnosti, ktorá pôsobí ako stabilná „spojka“ pre operatívne zastupovanie v prípade výpadkov kmeňových zamestnancov, čím je zabezpečená kontinuita a bezpečnosť poskytovanej starostlivosti. Stravovacia prevádzka je v prípade potreby zabezpečovaná prostredníctvom externého personálneho pokrytia, ktoré je zabezpečované vyhľadávaním pracovníkov z externého prostredia, najmä v období čerpania dovolení, s cieľom zachovať plynulý chod stravovania bez prerušenia. Zdravotná starostlivosť bola v prípade potreby zabezpečovaná prostredníctvom externých zdravotných sestier, ktoré boli zariadeniu k dispozícii na základe dohôd a vedené v priebežnom kontakte pre zabezpečenie okamžitej zastupiteľnosti podľa aktuálnych prevádzkových potrieb.

V roku 2025 Zariadenie pre seniorov sv. Kataríny Labouré pokračovalo v spolupráci s občianskym združením Spokojnosť Topoľčany a agentúrou BM Work Agency Trenčín, ktoré zabezpečujú realizáciu akreditovaných opatrovateľských kurzov. V rámci tejto spolupráce bola umožnená odborná prax štyrom účastníčkam kurzu. Odborná prax prebiehala pod vedením a dohľadom kvalifikovaných zamestnancov zariadenia a bola zameraná na rozvoj praktických zručností v oblasti poskytovania opatrovateľskej starostlivosti.

2.2. Vzdelávanie zamestnancov

Vzdelávanie a odborný rozvoj zamestnancov predstavuje neoddeliteľnú súčasť zabezpečovania kvalitnej a odbornej starostlivosti v zariadení. V roku 2025 sa zariadenie zameralo na priebežné rozširovanie a prehľbovanie odborných vedomostí, zručností a kompetencií zamestnancov, ako aj na podporu ich osobnostného rozvoja, najmä u pracovníkov v priamom kontakte s prijímateľmi sociálnych služieb. Odborné vzdelávanie bolo realizované priebežne podľa prevádzkových potrieb a aktuálnych požiadaviek praxe.

Zoznam vzdelávaní v roku 2025:

- Hygiena /vírusy a baktérie/ – cieľom bolo prehľbiť vedomosti zamestnancov o hygiene pri starostlivosti o prijímateľov, o prevencii šírenia vírusov a baktérií v zariadení sociálnych služieb.
- Pády prijímateľov sociálnej služby – cieľom bolo zvýšiť povedomie zamestnancov o prevencii pádov, rizikových faktoroch a správnych postupoch pri zabezpečení bezpečnosti prijímateľov sociálnych služieb.
- Podávanie liekov opatrovateľkami – cieľom bolo prehľbiť vedomosti zamestnancov o správnom a bezpečnom podávaní liekov prijímateľom sociálnych služieb, dodržiavaní stanovených postupov, evidencii liekov a prevencii chýb pri ich podávaní.
- Deeskalačné techniky/ špeciálne úchopy – cieľom bolo rozšíriť vedomosti a praktické zručnosti zamestnancov pri zvládaní konfliktných a krízových situácií s prijímateľmi sociálnych služieb, s dôrazom na bezpečné deeskalačné postupy a správne používanie špeciálnych úchopov.
- Ergonómia a kinestetika – cieľom je chrániť zdravie človeka, zabezpečiť pohodlie pri práci a vytvoriť také podmienky, aby sa človek cítil fyzicky aj psychicky dobre.
- Celoslovenský seminár pre pracovníkov miest, obcí a zariadení poskytujúcich sociálne služby – cieľom tohto seminára je každoročná výmena skúseností, prehľadanie



odborných vedomostí a informovanie o aktuálnych zmenách, trendoch a postupoch v oblasti sociálnych služieb.

- Supervízia (2×) – cieľom je zvyšovanie kvality služieb, odborného rastu zamestnancov a prevencia syndrómu vyhorenia.
- Podrobný výklad z.č. 552/2003 Z.z. o výkone prác vo verejnom záujme
- Konsolidačná účtovná uzávierka v samospráve
- Účtovná uzávierka v RO a PO zriadených obcou
- Legislatívne zmeny v mzdovej účtárni na rok 2026
- Pracovné stretnutie ekonómov – cieľom každoročných pracovných stretnutí je výmena skúseností, riešenie aktuálnych ekonomických otázok a zosúladenie postupov v oblasti ekonomiky a účtovníctva v praxi.
- Zamestnanec v sociálnom a zdravotnom poistení
- Školenie HACCP, BOZP a PO, GDPR
- Školenie /preškolenie/ v kvalifikovanej obsluhu konvektomatu
- Školenie – jedáleň, stravovanie a legislatíva – cieľom bol oboznámiť účastníkov s platnými právnymi predpismi a hygienickými požiadavkami v oblasti stravovania a prevádzky jedálne, ako aj so správnymi postupmi pri zabezpečovaní stravovacích služieb.

V roku 2025 bola supervízia zameraná na témy „Vzťahy a komunikácia v tíme“ a „Zmeny v legislatíve a ich dopady na sociálne služby“. Cieľom bolo podporiť kvalitnú komunikáciu v pracovnom kolektíve, posilniť spoluprácu a pomôcť zamestnancom lepšie reagovať na aktuálne legislatívne zmeny v oblasti sociálnych služieb. Supervízia prispievala k rozvoju zdravých pracovných vzťahov a udržiavaniu priaznivej atmosféry na pracovisku, ktorá sa pozitívne premietala aj do vnímania zo strany prijímateľov sociálnych služieb a ich rodín. Realizoval ju kvalifikovaný supervízor s akreditovaným vzdelaním v oblasti sociálnej práce. Supervízia zostáva dôležitým nástrojom podpory zamestnancov a zvyšovania kvality poskytovaných sociálnych služieb.

Súčasťou personálneho procesu bolo aj úvodné školenie novoprijatých zamestnancov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP) a ochrany pred požiarmi (OPP). Koncom roka bola ukončená spolupráca s p. Glonekovou Danou v oblasti technika požiarnej ochrany a následne aj spolupráca s p. Erikou Šutou v oblasti pracovnej zdravotnej služby. Zároveň zariadenie zazmluvnilo spoločnosť „Osobný údaj“, ktorá zabezpečuje GDPR, BOZP, OPP aj pracovnú zdravotnú službu v rámci jedného zmluvného partnera. Počas celého roka sa zamestnanci zúčastňovali odborných pracovných porád, na ktorých sa riešili aktuálne otázky súvisiace s poskytovaním sociálnych služieb, organizačné záležitosti, ako aj výmena skúseností a návrhy na zlepšenie praxe.

3. Špecifikácia odborných, obslužných a ďalších činností

3.1. Odborné činnosti na sociálno – zdravotnom úseku

Opatrovateľská starostlivosť: V roku 2025 bola starostlivosť o prijímateľov sociálnych služieb zabezpečovaná nepretržite 24 hodín denne tímom zdravotnej sestry a opatrovateľiek, pričom rozsah podpory sa odvíjal od individuálnej miery odkázanosti prijímateľov na pomoc pri každodenných činnostiach. Opatrovateľská starostlivosť bola zameraná najmä na podporu sebestačnosti, dohľad a zabezpečenie základných životných potrieb prijímateľov. V praxi išlo predovšetkým o pomoc pri hygiene, stravovaní, mobilite, starostlivosti o prostredie a poskytovanie psychickej podpory. Opatrovateľky zároveň spolupracovali so zdravotnou



sestrou a ADOS Spokojnosť Topoľčany pri zabezpečovaní odborných výkonov, ktoré presahovali ich kompetencie, podieľali sa na sledovaní zdravotného stavu prijímateľov a včasnom hlásení zmien. V prípade akútnych situácií zabezpečovali privolanie RZP a poskytovali základnú prvú pomoc až do jej príchodu.

Od 1. 6. 2025 je zariadeniu pridelený číselný kód pre poskytovanie úkonov dodržiavania liečebného režimu opatrovateľmi v zariadeniach sociálnych služieb v súlade s prílohou č. 4 zákona o sociálnych službách. Zmena bola umožnená novelou zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Opatrovateľky sú na základe splnenia zákonných podmienok oprávnené vykonávať vybrané úkony liečebného režimu, a to najmä podávanie liekov a aplikáciu masť, kontrolu glykémie glukomerom, meranie krvného tlaku, pulzu a telesnej teploty, ako aj aplikáciu liečiva subkutánne (napr. inzulínu). Poverenie vydáva poskytovateľ sociálnej služby na návrh odborne spôsobilej osoby zodpovednej za ošetrovateľskú starostlivosť, má písomnú formu a je časovo obmedzené najviac na 6 mesiacov s možnosťou opakovaného udelenia.

Ošetrovateľská starostlivosť: V roku 2025 bola v zariadení naďalej zabezpečovaná ošetrovateľská starostlivosť v spolupráci s ADOS Topoľčany a obvodnými lekármi, keďže zariadenie nemá registráciu poskytovateľa zdravotnej starostlivosti. Odborné výkony, ako preväzy rán, ošetrovanie dekubitov či injekčná terapia, boli realizované externými zdravotníckymi službami. V porovnaní s predchádzajúcim obdobím sa zvýšil počet prípadov vyžadujúcich prevážovanie rán, najmä u imobilných prijímateľov. Zdravotná sestra naďalej plnila najmä koordinačnú, monitorovaciu a podpornú úlohu – sledovala zdravotný stav prijímateľov, zabezpečovala komunikáciu s lekármi a ADOS, dohliadala na liečebné režimy a poskytovala odborné usmernenie opatrovateľskému personálu. Významná bola aj jej úloha pri organizácii zdravotnej starostlivosti a edukácii personálu a rodín prijímateľov. Aj v roku 2025 tak zdravotná sestra pôsobila ako dôležitý článok prepojenia medzi zariadením, lekármi, ADOS a rodinami prijímateľov, čím prispievala k plynulej a bezpečnej starostlivosti.

Opatrovateľský personál a zdravotná sestra zabezpečovali v roku 2025 odbornú starostlivosť o 18 prijímateľov trvalo imobilných a odkázaných na starostlivosť na lôžku, 12 prijímateľov s psychotickou liečbou a 21 prijímateľov užívajúcim antidepresíva. Žiadny z prijímateľov si nevyžadoval špecifickú ošetrovateľskú starostlivosť z dôvodu enterálnej výživy prostredníctvom PEG sondy. V priebehu roka nedošlo k preloženiu žiadneho prijímateľa do špecializovaného zariadenia, hospicu alebo späť do domáceho prostredia.

Zariadenie pre seniorov sv. Kataríny Labouré venovalo aj v roku 2025 zvýšenú pozornosť vytváraniu bezpečného, komfortného a dôstojného prostredia pre prijímateľov sociálnych služieb. Elektrická polohovacia posteľ bola zabezpečená všetkým prijímateľom, ktorí ju vzhľadom na svoj zdravotný stav potrebovali. Väčšina prijímateľov mala k dispozícii tieto postele, ktoré výrazne uľahčovali manipuláciu pri starostlivosti, zvyšovali bezpečnosť pri polohovaní a zároveň prispievali k vyššiemu komfortu pri oddychu aj každodenných aktivitách. Elektrický zdvihač, zakúpený v roku 2022, bol aj v roku 2025 využívaný pri starostlivosti o imobilných prijímateľov, najmä pri ich bezpečnom presune a manipulácii. V roku 2025 bol k zdvíhaciemu zariadeniu zakúpený transportný vak na sprchovanie. Transportný vak na sprchovanie k zdvíhaciemu zariadeniu slúži na hygienickú starostlivosť vrátane sprchovania o imobilnú alebo menej pohyblivú osobu. Vak je navrhnutý z materiálu, ktorý prepúšťa vodu a rýchlo schne, čo umožňuje jeho použitie pri hygiene a sprchovaní. Znižuje fyzickú záťaž personálu a zároveň zvyšuje bezpečnosť, komfort a dôstojnosť prijímateľa sociálnej služby.

Zdravotnícke a kompenzačné pomôcky boli naďalej zabezpečované pre väčšinu imobilných prijímateľov (invalidné vozíky, antidekubitné matrace, podložky a ďalšie pomôcky). Prijímatelia so zníženou pohyblivosťou mali k dispozícii aj chodítka, palice, francúzske barly alebo G-aparáty podľa individuálnych potrieb.

Aj v roku 2025 patrila inkontinencia naďalej medzi časté problémy prijímateľov sociálnych služieb. Starostlivosť bola zameraná na zachovanie hygieny, pohodlia a dôstojnosti prijímateľov, ako aj na prevenciu dekubitov a infekcií močových ciest. Opatrovateľský personál zabezpečoval výmenu inkontinenčných pomôcok, intímnu hygienu, ochranu pokožky a sledovanie zdravotného stavu prijímateľov. Dôraz sa kladol na citlivý a diskretný prístup. Zariadenie má zabezpečenú spoluprácu so zamestnancom spoločnosti SENI, ktorý koordinuje vybavovanie inkontinenčných pomôcok prostredníctvom odborných lekárov a zabezpečuje všetky súvisiace administratívne a organizačné úkony v spolupráci so zdravotnou sestrou zariadenia. Spoločnosť SENI sa zameriava na výrobu kvalitných inkontinenčných pomôcok s cieľom uľahčiť starostlivosť opatrovateľom a zvýšiť komfort osôb odkázaných na pomoc iných. Zároveň sa aktívne zapája do rôznych vzdelávacích projektov, ktoré sú určené odborníkom aj širokej verejnosti a majú za cieľ zvyšovať povedomie v oblasti starostlivosti a hygieny.

Prijímatelia boli v roku 2025 dispenzarizovaní u odborných lekárov podľa svojho zdravotného stavu, najmä pri chronických ochoreniach. Spolupráca zdravotnej sestry, obvodného a odborných lekárov prispievala k včasnému zachyteniu zmien zdravotného stavu a úprave liečby podľa potrieb prijímateľov.

Zariadenie sa zameriavalo aj na prevenciu ochorení a podporu zdravia prijímateľov. Dôraz bol kladený na pitný režim, vyváženú stravu bohatú na vitamíny, podávanie vitamínových doplnkov podľa potreby, pravidelnú hygienu, pobyt na čerstvom vzduchu a dodržiavanie hygienických opatrení v zariadení.

V roku 2025 sa v zariadení naďalej využíval bezpečnostný signalizačný systém, ktorý bol zavedený v roku 2021 a postupne rozširovaný. Tento systém slúži na rýchle privolanie pomoci prijímateľmi sociálnych služieb v prípade potreby, a to v interiéri aj v exteriéri zariadenia, vrátane blízkeho okolia - altánku, záhrady. Signalizačný systém prispieva k zvýšeniu bezpečnosti prijímateľov, najmä u osôb so zníženou mobilitou alebo zdravotným rizikom pádu. Umožňuje personálu rýchlo reagovať na vzniknuté situácie a zabezpečiť potrebnú pomoc v čo najkratšom čase. Zároveň podporuje väčšiu samostatnosť prijímateľov, ktorí sa môžu voľnejšie pohybovať v areáli zariadenia s istotou, že v prípade potreby si vedia okamžite privolať pomoc.

V zariadení sa používa aj systém detekcie opustenia lôžka prostredníctvom bezdrôtových signalizačných podložiek. Jedna podložka je umiestnená priamo pod matracom prijímateľa sociálnej služby, druhá podložka určená na umiestnenie na podlahu bola zakúpená v roku 2025 a môže byť položená pred lôžkom alebo pri dverách. Systém upozorňuje personál na neplánovaný pohyb alebo opustenie lôžka prijímateľa, čím umožňuje včasnú reakciu a zásah. Ide o významnú pomôcku najmä pri starostlivosti o osoby s demenciou, Alzheimerovou chorobou a inými neurologicko-motorickými obmedzeniami, pretože pomáha znižovať riziko pádov, dezorientácie a následných úrazov.

Fyzioterapia a rehabilitácia mali aj v roku 2025 významnú úlohu pri udržiavaní fyzických a psychických schopností prijímateľov sociálnych služieb, najmä pri podpore sebestačnosti a prevencii zhoršovania zdravotného stavu. Rehabilitácie boli indikované priamo lekárom a

zabezpečované prostredníctvom Agentúry domácej ošetrovateľskej starostlivosti (ADOS) Topoľčany. Zariadenie zároveň poskytovalo fyzioterapiu prostredníctvom vlastného fyzioterapeuta ako doplnkovú službu v rámci nadštandardnej starostlivosti. Tá bola zameraná najmä na podporu mobility, nácvik chôdze, udržiavanie svalovej sily a celkovú aktivizáciu prijímateľov sociálnych služieb.



Sociálne poradenstvo bolo aj v roku 2025 zabezpečované najmä vedúcou sociálno-zdravotného úseku, v niektorých prípadoch aj riaditeľkou zariadenia. Ide o odbornú činnosť zameranú na podporu prijímateľov sociálnych služieb a ich rodín pri riešení životných situácií, orientácii v právach a nárokoch a pri zabezpečení ďalšej starostlivosti. Pomoc bola poskytovaná najmä pri vybavovaní úradných záležitostí, vyplňovaní žiadostí a tlačív, komunikácii s príslušnými inštitúciami (ÚPSVaR, Sociálna poisťovňa, zdravotné poisťovne a iné) a pri vybavovaní preukazov ZŤP, parkovacích preukazov a kompenzácií ťažkého zdravotného postihnutia. Od 1. 9. 2025 prešla v zmysle legislatívnych zmien agenda posudzovania odkázanosti na sociálnu službu zo samospráv na Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny. Zároveň bol zavedený integrovaný posudok, ktorý nahradil doterajší spôsob posudzovania a slúži ako základný dokument pre priznanie a poskytovanie sociálnych služieb. Sociálne poradenstvo tak naďalej zohráva dôležitú úlohu pri sprevádzaní prijímateľov a ich príbuzných touto zmenou a pri ich informovaní o ďalšom postupe.

Sociálna rehabilitácia a záujmová činnosť boli dôležitou súčasťou starostlivosti o prijímateľov sociálnych služieb aj v roku 2025. Ich cieľom bolo udržať a rozvíjať schopnosti prijímateľov, podporiť ich samostatnosť, sociálne začlenenie a zmysluplné trávenie voľného času, ako aj zlepšiť ich psychickú pohodu. Činnosti zabezpečoval najmä inštruktor sociálnej rehabilitácie, záujmové činnosti aj ostatní zamestnanci zariadenia /opatrovateľky, riaditeľka zariadenia/. Sociálna rehabilitácia sa zameriavala na rozvoj komunikačných a sociálnych zručností, orientáciu v čase a priestore, ako aj na nácvik bežných denných činností. Podporovala sebestačnosť, sebadôveru a aktívne zapájanie prijímateľov do života zariadenia, čím pomáhala predchádzať sociálnej izolácii. Záujmové aktivity umožňovali prijímateľom aktívne a zmysluplne tráviť voľný čas, udržiavať kognitívne aj fyzické schopnosti a posilňovať sociálne kontakty. Zároveň prispievali k lepšej nálade, menšiemu pocitu osamelosti a k pravidelnému dennému režimu.

**Stručný prehľad realizovaných aktivít a činností
v Zariadení pre seniorov sv. Kataríny Labouré v priebehu roka 2025**

Praktické domáce činnosti: V roku 2025 boli do aktivizačných programov naďalej zapájané aj činnosti spojené s prípravou jedál a uchovávaním tradičných zvykov. Prijímatelia sa podieľali na jednoduchých kuchynských aktivitách, čím sa podporovali ich motorické zručnosti, zmyslové vnímanie a zachovávali sa návyky z domáceho prostredia. Medzi obľúbené patrilo najmä čistenie ovocia a zeleniny, sušenie jablák, varenie džemov, zaváranie, príprava sudovej kapusty, ako aj pečenie tradičného pečiva a oblátok.



Kognitívne aktivity – tréning pamäti: Prijímatelia sa pravidelne zapájali do aktivít zameraných na precvičovanie pamäti, pozornosti a slovnej zásoby. Súčasťou boli kvízy, krížovky, hádanky a rôzne logické úlohy, ktoré prispievali k udržiavaniu mentálnej kondície, zlepšeniu nálady a znižovaniu stresu. V marci sa prijímatelia zapojili do celoslovenskej kampane Týždeň mozgu, zameranej na podporu duševného zdravia. Dňa 21. septembra 2025 si v zariadení pripomenuli Svetový deň Alzheimerovej choroby formou prednášky a praktických cvičení v spolupráci s Regionálnym úradom verejného zdravotníctva.



Pohybové a spoločenské aktivity: Aj v roku 2025 boli pohybové aktivity prirodzenou súčasťou života v zariadení. Prispievali k udržiavaniu fyzickej kondície, mobility a celkovej pohody prijímateľov. Cvičenia boli prispôbené ich zdravotnému stavu – od ranných rozcvičiek a cvičení na stoličkách až po prechádzky v areáli zariadenia. K posilňovaniu sociálnych kontaktov prispievali aj spoločenské hry, najmä kartové hry, realizované aj za účasti pravidelných návštev, ktoré podporovali komunikáciu a mentálnu aktivitu prijímateľov.



Aktivity v záhrade: Tieto aktivity mali taktiež v roku 2025 v zariadení svoje dôležité miesto. Pobyť na čerstvom vzduchu a kontakt s prírodou prispievali k fyzickej aj psychickej pohode prijímateľov. Záhrada slúžila nielen na oddych, ale aj na jednoduché činnosti – prijímatelia sa zapájali do sadenia a starostlivosti o rastliny, čím si pripomínali svoje predchádzajúce skúsenosti. Ostatní využívali priestor na relax, rozhovory či pozorovanie okolia. Súčasťou záhrady bol aj drobný chov zvierat, o ktorý sa prijímatelia podľa možností zapájali, čo prispievalo k ich aktivizácii a pocitu užitočnosti.



Liečba zvieratkami: V roku 2025 sa v zariadení cielene využíval pozitívny vplyv zvierat na človeka. Návštevy psíkov a koníkov priniesli prijímateľom radosť, pocit blízkosti a podporili fyzickú aktivitu aj komunikáciu. Zaujímavým spestrením bola avestherapia – terapia s vtákmi. Prijímatelia mali možnosť pozorovať a hladkať dravce a exotické vtáctvo, čo ich podnietilo k rozhovorom a vyvolalo pozitívne emócie.



Tvorivé aktivity a ručné práce podporovali jemnú motoriku, kreativitu, sebavedomie a prinášali radosť z vlastnej tvorby. Prijímatelia sa zapájali najmä do výroby košíčkov pletených z pedigu, ale aj do tvorby sezónnych dekorácií, maľovania obrazov a drobných darčiekov pre

svojich blízkych. Tieto činnosti prebiehali individuálne aj skupinovo pod vedením inštruktora sociálnej rehabilitácie, ostatného personálu i dobrovoľníkov.



Tradičné kultúrno-spoločenské a hudobné podujatia mali v zariadení sv. Kataríny Labouré v roku 2025 významné a nenahraditeľné miesto. Prispievali k dobrej nálade, posilňovali vzťahy a zároveň podporovali zachovávanie ľudových tradícií prostredníctvom spevu, tanca a hudby. Oblúbené boli aj oslavy narodenín so živou hudbou, ktoré prinášali radosť a spoločenský kontakt. Medzi podujatia zamerané na uchovávanie tradícií patrili napríklad „Vitaj leto“, Katarínska zábava, Mikulášske oslavy a Fašiangová zábava s pochovávaním basy



Výlety po okolí: V roku 2025 prijímatelia radi absolvovali výlety v okolí, ktoré podporovali socializáciu, pohyb aj psychickú pohodu. Navštívili Kaštieľ v Bošanoch, Kaštieľ v obci Šišov, obec Veľký Klíž či kostol v Skačanoch. Tieto aktivity obohacovali ich čas a prispievali k celkovej vitalite.



Bohoslužby a modlenie: V zariadení sv. Kataríny Labouré sa v roku 2025 naďalej kládol dôraz na duchovnú starostlivosť, ktorá prinášala prijímateľom pokoj, nádej a posilu. Každý prvý piatok v mesiaci mohli pristúpiť k sviatostiam – spovedi, pomazaniu chorých a svätému prijímaniu, ktoré vysluhoval miestny kaplán. Rehoľné sestry zo Spoločnosti dcér kresťanskej lásky sv. Vincenta de Paul prinášali každú sobotu prijímanie a viedli spoločnú modlitbu ruženca. Tieto chvíle prispievali k upevňovaniu viery, spolupatričnosti a duševnej pohody klientov.



Doplňkové služby a tematické spoločenské aktivity: V zariadení sv. Kataríny Labouré sa v roku 2025 poskytovali doplnkové služby zamerané na podporu pohody a dôstojnosti prijímateľov. K dispozícii boli kadernícke, pedikérske a masérske služby, ktoré prispievali k lepšiemu fyzickému komfortu aj sebavedomiu.



Spolupráca s inštitúciami, organizáciami a partnerstvami: Zariadenie pre seniorov sv. Kataríny Labouré v Bošanoch aj v roku 2025 rozvíjalo aktívnu spoluprácu s miestnou komunitou a rôznymi inštitúciami. Partnerstvá s obcou, školami, organizáciami a farnosťou prispievali k obohateniu každodenného života prijímateľov a posilňovaniu medziľudských vzťahov. Medzi spolupracujúcich partnerov patrili: Obec Bošany, Farnosť Bošany, Jednota dôchodcov Bošany, Zväz zdravotne postihnutých Bošany, ZŠ a MŠ Bošany, ZUŠ Bošany, zariadenie BODKA, Slovenský zväz záhradkárov v Bošanoch, Kvetinová sieň Andrea Bošany, Domov dôchodcov Chynorany, SKDK Topoľčany a RÚVZ Prievidza. V spolupráci s obcou Bošany bolo v areáli zariadenia vybudované a sprístupnené petangové ihrisko, ktoré vzniklo aj vďaka iniciatíve miestnej Jednoty dôchodcov a spoločnej práci viacerých zapojených strán. Ihrisko prinieslo nový priestor na pohyb, oddych a spoločné stretnutia prijímateľov aj širšej

komunity. Zariadenie sa aj naďalej usiluje byť otvorenou súčasťou komunity a vytvárať priestor pre spoluprácu, stretávanie generácií a zmysluplné trávenie času.



Zapojenie sa do výzvy „Láska kvitne v každom veku“

Zariadenie pre seniorov sv. Kataríny Labouré v Bošanoch sa opätovne zapojilo do celoslovenskej výzvy „Láska kvitne v každom veku“, ktorá podporuje úctu, lásku a medzigeneračné vzťahy prostredníctvom kvetov. Seniorov potešili milé darčeky od verejnosti – pohľadnice, kresby aj kvety. Do aktivity sa zapojili aj darcovia: Kvetinová sieň Andrea Bošany, Záhradkárstvo B-GaChov Bošany, žiaci ZŠ Bošany. Spoločne sa podarilo skrášliť priestory zariadenia a vytvoriť príjemné prostredie, ktoré prinieslo radosť prijímateľom aj návštevníkom.



Zapojenie sa do projektu „Koľko lásky sa zmestí do krabice od topánok“

V predvianočnom období 2025 sa Zariadenie sv. Kataríny Labouré v Bošanoch znova zapojilo do charitatívneho projektu „Koľko lásky sa zmestí do krabice od topánok“. Cieľom bolo potešiť seniorov vianočnými balíčkami plnými drobností, ako sú teplé ponožky, sladkosti, knihy, kozmetika či osobné odkazy. Balíčky priniesli prijímateľom veľkú radosť a pocit, že na nich niekto myslí. Zariadenie ďakuje všetkým darcom a teší sa na pokračovanie tejto peknej tradície.



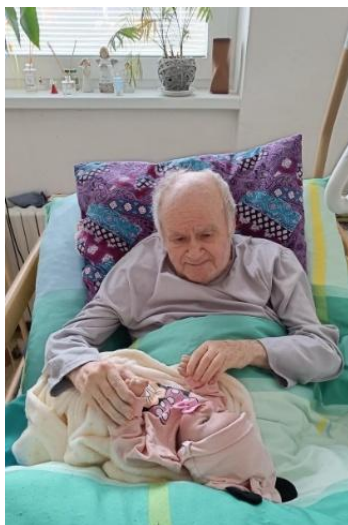
Zapojenie sa do projektu „Vianočný zázrak“

V predvianočnom období roku 2025 sa Zariadenie pre seniorov sv. Kataríny Labouré v Bošanoch opakovane zapojilo do krásneho projektu „Vianočný zázrak“, ktorého cieľom je priniesť seniorom radosť, pocit blízkosti a splniť ich vianočné prania. Aj tento rok si prijímatelia sociálnych služieb mohli napísať alebo nadiktovať svoje želania, ktoré boli následne anonymne zverejnené na stránke projektu. Darcovia si ich mohli vybrať a potešiť seniorov darčekom od srdca. Počas decembra k nám postupne prichádzali krásne zabalené balíčky, často doplnené milými odkazmi či ručne písanými prániami, ktoré vyčarili úsmev a spríjemnili sviatočné chvíle našim seniorom.



Zapojenie sa do projektu „Pre láskyplné spomienky – terapeutické bábiky“

V roku 2025 sme v Zariadení pre seniorov sv. Kataríny Labouré v Bošanoch využili bábikoterapiu, ktorá pomáha seniorom s Alzheimerovou chorobou a demenciou cítiť sa pokojnejšie a istejšie. Práca s terapeutickou bábikou prináša pocit blízkosti, navodzuje príjemné spomienky a zmierňuje úzkosť či nepokoj. Terapeutickú bábiku nám prišla odovzdať členka pani Erika Slámková, za čo jej srdečne ďakujeme.



3.2. Obslužné činnosti na ekonomicko – prevádzkovom úseku

V zariadení pre seniorov sv. Kataríny Labouré v Bošanoch boli v roku 2025 všetkým prijímateľom sociálnych služieb poskytované základné činnosti v súlade so zákonom č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách, v znení neskorších predpisov.

V roku 2025 tieto činnosti zahŕňali:

- ubytovanie – v bezpečnom a dôstojnom prostredí prispôbenom potrebám seniorov, s bezbariérovým prístupom, vybavenými izbami a spoločnými priestormi,
- stravovanie – zabezpečenie celodennej stravy vrátane diétného režimu individuálne prispôbeného zdravotnému stavu prijímateľov,



- upratovanie – pravidelná údržba čistoty a hygieny v obytných aj spoločných priestoroch,
- pranie a žehlenie bielizne – starostlivosť o čistotu osobného odevu a posteľnej bielizne,
- úschova cenných vecí – možnosť bezpečného uloženia osobných dokladov, finančných prostriedkov a drobných cenností na základe želania prijímateľov.

V nadväznosti na legislatívne zmeny a ekonomické podmienky obce bolo 1. júla 2023 prijaté VZN obce Bošany č. 3/2023, ktoré upravilo úhrady za sociálne služby poskytované rozpočtovou organizáciou Zariadenie pre seniorov sv. Kataríny Labouré na Hviezdoslavovej 230/7 v Bošanoch. Nariadenie platilo aj v roku 2025 a jeho cieľom bolo zabezpečiť dlhodobú udržateľnosť a kvalitu služieb pri zachovaní ich dostupnosti pre oprávnených prijímateľov.

Ubytovanie prijímateľov sociálnej služby

Prijímatelia sociálnych služieb boli naďalej ubytovaní v trojpodlažnom objekte so suterénom a podkrovím, ktorý je súčasťou Zariadenia pre seniorov sv. Kataríny Labouré v Bošanoch. Vlastníkom objektu je obec Bošany. Kapacita zariadenia bola rozdelená do 27 izieb, z toho 19 jednolôžkových a 8 dvojlôžkových. Objekt je riešený s dôrazom na bezbariérovosť a pohyb osôb so zníženou mobilitou, pričom všetky vstupy aj vnútorné komunikácie sú tomu prispôsobené a medzi jednotlivými podlažiami je zabezpečený osobný výťah vedúci od suterénu až po podkrovie. Izby sú zariadené základným vybavením, ktoré zahŕňa posteľ (klasickú alebo polohovateľnú, prípadne s antidekubitným matracom), nočný stolík, stôl so stoličkou, šatníkovú skriňu, odpadkový kôš, zrkadlo, umývadlo, stropné aj nočné osvetlenie, nástennú policu, lôžkoviny vrátane paplóna, vankúša a uteráka, televízor a tiež možnosť umiestnenia osobných predmetov prijímateľov podľa ich individuálnych potrieb, ako sú obrázky, drobné dekorácie alebo kreslo.

V roku 2025 zariadenie pokračovalo v zvyšovaní komfortu ubytovania prijímateľov sociálnej služby. Vzhľadom na menšie rozmery dvojlôžkových izieb sa zariadenie zameralo na efektívnejšie využitie priestoru a zvýšenie funkčnosti izieb. V rámci úprav druhej izby (prvá izba bola obdobným spôsobom upravená už v roku 2024) boli pôvodné skrine nahradené nábytkom vyrobeným na mieru s nadstavcami a doplnené o nástennú policu. Tým sa vytvoril väčší priestor na pohyb prijímateľov sociálnej služby, ako aj na uloženie ich osobných vecí. Súčasne bol vyhotovený nový nábytok do zdravotnej miestnosti určený na uskladnenie zdravotníckeho a ošetrovateľského materiálu. Súčasťou vybavenia je aj zabudovaný trezor na bezpečné uskladnenie omamných a psychotropných liekov. Vymenené skrine boli následne účelne využité na archiváciu spisovej dokumentácie a na uskladnenie ošatenia v žehliarni zariadenia. V rámci zvyšovania komfortu a bezpečnosti boli realizované aj ďalšie drobné úpravy, ako napríklad výmena sietí na oknách, zakúpenie nočných lampičiek a pohybových senzorov, ako aj doplnenie väčších odpadových košov a vešiakov na ošatenie.



Stravovanie prijímateľov sociálnej služby

Stravovanie prijímateľov sociálnych služieb v Zariadení pre seniorov sv. Kataríny Labouré bolo naďalej zabezpečené vo vlastnej kuchyni. Príprava jedál prebiehala v súlade s hygienickými normami a systémom HACCP, pričom jedálny lístok bol zostavovaný s dôrazom na zásady zdravej výživy, vek a zdravotný stav prijímateľov. Ponuka stravovania zahŕňala racionálnu, diabetickú a šetriacu diétu. Vzhľadom na závažnejšie zdravotné stavy prijímateľov bola strava individuálne prispôbovaná ich potrebám, vrátane prípravy bezlaktózovej a mixovanej stravy.

V priebehu roka došlo aj k modernizácii kuchynského vybavenia, keď Obec Bošany zabezpečila zakúpenie konvektomatu, čím sa zlepšili technologické možnosti prípravy jedál z hľadiska kvality, efektivity a šetrnej úpravy surovín. Zariadenie zabezpečilo školenie personálu pre prácu s konvektomatom a zakúpilo nerezové gastronádoby určené na prípravu jedál v konvektomate. Jedálny lístok bol pravidelne schvaľovaný stravovacou komisiou, zloženou zo zástupcov vedenia, odborného personálu a prijímateľov a bol verejne dostupný.

Stravovanie prebiehalo v jedálni formou spoločného stolovania, čím sa podporovala sociálna interakcia, upevňovanie medziľudských vzťahov a zachovávanie denných návykov prijímateľov sociálnej služby. Pri zabezpečovaní stravy bol zároveň rešpektovaný individuálny zdravotný stav, mobilita a aktuálne potreby jednotlivých prijímateľov. Niektorým prijímateľom bola preto strava podávaná priamo na izbe, najmä v prípadoch poskytovania paliatívnej starostlivosti, pri infekčných ochoreniach, alebo pri zhoršenom zdravotnom stave, ktorý im neumožňoval zúčastniť sa spoločného stolovania. Takýmto spôsobom bola zabezpečená primeraná starostlivosť, komfort a dodržiavanie hygienicko-epidemiologických opatrení.



Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a osobného šatstva

V priebehu roka 2025 zariadenie naďalej zabezpečovalo komplexné služby v oblasti čistoty a hygieny, ktoré sú neoddeliteľnou súčasťou starostlivosti o prijímateľov sociálnej služby. Všetky činnosti boli realizované v súlade s prevádzkovým poriadkom zariadenia, hygienickými štandardmi a platnými epidemiologickými opatreniami. Prijímateľom bolo zabezpečené pranie, žehlenie a evidencia osobnej a posteľnej bielizne vo vlastnej pracovni zariadenia. Pri praní sa používali kvalitné pracie a dezinfekčné prostriedky s prihliadnutím na citlivosť pokožky seniorov.

Upratovanie obytných miestností, spoločných priestorov a hygienických zariadení prebiehalo pravidelne podľa stanoveného harmonogramu, so zvýšeným dôrazom na dezinfekciu dotýkových plôch, toaliet a kúpeľní. Súčasťou opatrení bola aj odborná manipulácia s komunálnym a nebezpečným odpadom v súlade s platnou legislatívou a internými smernicami zariadenia. V decembri 2025 bola zároveň vykonaná dezinfekcia celého vnútorného prostredia zariadenia, vyteповanie všetkého čalúneného nábytku a jeho následná dezinfekcia, čím sa zvýšila úroveň hygieny, čistoty a komfortu pre prijímateľov aj zamestnancov zariadenia.

Údržba

V roku 2025 bola v zariadení zabezpečovaná systematická a komplexná údržba objektu, technického vybavenia a príslušného areálu s cieľom zabezpečiť bezpečnú, funkčnú a plynulú prevádzku zariadenia pre prijímateľov sociálnych služieb aj zamestnancov.

Interný údržbár zariadenia priebežne zabezpečoval bežnú technickú údržbu, odstraňovanie porúch a drobné opravárenské práce v izbách prijímateľov, spoločných priestoroch, administratívnych miestnostiach, kuchynskej prevádzke aj vo vonkajších priestoroch zariadenia. V rámci svojej pracovnej činnosti vykonával menšie opravy v interiéri – opravy osvetlenia, dverí, okien, vodovodných batérií, nábytku a ďalšie údržbárske zásahy súvisiace s každodennou prevádzkou zariadenia. Súčasťou jeho agendy bola aj pravidelná kontrola technického stavu kotolne, údržba exteriéru objektu, starostlivosť o chodníky, záhradnú zeleň, altánok a ostatné vonkajšie priestory. Zabezpečoval tiež materiálno-technické zásobovanie drobným inventárom a podľa potreby prevoz prijímateľov sociálnych služieb na odborné lekárske vyšetrenia.

V priebehu roka boli realizované viaceré technické a prevádzkové opatrenia zamerané na zvýšenie funkčnosti a prevádzkovej bezpečnosti zariadenia, a to najmä montáž osvetlenia napojeného na generátor, výmena redukčného ventilu vodovodného systému v suterénnych priestoroch, zabezpečenie kalového čerpadla a odvlhčovača vzduchu do pivničných priestorov. Z dôvodu optimalizácie skladovacích kapacít boli doplnené policové regálové systémy.

Odborne náročnejšie opravy, odborné revízie a technické zásahy vyžadujúce špecializovanú spôsobilosť boli zabezpečované externe prostredníctvom odborne kvalifikovaných dodávateľských spoločností v súlade s platnými technickými, bezpečnostnými a prevádzkovými normami.



3.3. Ďalšie činnosti

V roku 2025 zariadenie sv. Kataríny Labouré zabezpečovalo osobné vybavenie pre prijímateľov, ktorí si ho nevedeli zaobstarať sami. Poskytovalo im potrebné oblečenie, obuv prispôsobenú ich zdravotnému stavu a hygienické potreby. V prípade potreby im zároveň pomáhala aj s ďalšími vecami dennej potreby, ktoré prispievali k zvýšeniu ich komfortu a zachovaniu dôstojnosti. Časť tohto vybavenia bola zabezpečená aj formou darov od sponzorov, sympatizantov zariadenia a zamestnancov, čím sa doplnili potreby prijímateľov a podporila sa kvalita poskytovanej starostlivosti.

4. Charakteristika prijímateľov sociálnej služby

V roku 2025 dosahovalo Zariadenie pre seniorov sv. Kataríny Labouré takmer plnú kapacitnú obsadenosť. Voľné miesta sa vyskytovali len výnimočne a spravidla išlo o krátke obdobia trvajúce niekoľko dní, najčastejšie medzi úmrtím jedného prijímateľa a nástupom nového. Táto skutočnosť potvrdzuje dlhodobý vysoký záujem o poskytované služby, ako aj stabilné a plynulé fungovanie zariadenia.

Zariadenie pre seniorov Sv. Kataríny Labouré, Hviezdoslavova 230, 95618, Bošany, Slovensko	
Stredisko: všetky	

Prehľad	Kumulatívna obsadenosť za rok 2025	Strana 1 z 1
	všetky strediská	

Zariadenie pre seniorov Sv. Kataríny Labouré	Január	Február	Marec	Apríl	Máj	Jún	Júl	August	September	Október	November	December	Q1	Q2	Q3	Q4	Priemer
ZPS	100%	97.65%	98.06%	98.86%	100%	100%	100%	100%	100%	99.35%	100%	100%	98.57%	99.62%	100%	99.78%	99.49%

V období od 1. januára 2021 do 31. decembra 2025, teda za päť rokov, našlo v zariadení druhý domov celkovo 85 prijímateľov sociálnej služby. Počas roku 2025 bolo zazmluvnených 5 nových prijímateľov, nedošlo k premiestneniu prijímateľov späť do domáceho prostredia, do špecializovaných zariadení ani do hospicu.

Zariadenie pre seniorov Sv. Kataríny Labouré, Hviezdoslavova 230, 95618, Bošany, Slovensko	
Stredisko: všetky	

Prehľad	Sledovanie zmlúv za rok 2025	Strana 1 z 1
	vybraní prijímatelia sociálnych služieb	

Zariadenie pre seniorov Sv. Kataríny Labouré	Január	Február	Marec	Apríl	Máj	Jún	Júl	August	September	Október	November	December	Spolu
Výpoveď		2	1	1						1			5
Nové zmluvy		1	2	1						1			5
Počet prijímateľov sociálnych služieb	35	34	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	
Zmluvy spolu		3	3	2						2			10

Štruktúra prijímateľov podľa pohlavia: Ku dňu 31.12.2025 bolo v zariadení poskytovaných sociálnych služieb 35 prijímateľom, z toho väčšinu tvorili ženy, ktorých bolo 28 a muži predstavovali 7 osôb.



Štruktúra prijímateľov podľa veku: K 31.12.2025 bola priemerná veková hranica prijímateľov 83 rokov. Najstarší prijímateľ mal 95 rokov, najmladší 68 rokov. Najpočetnejšiu vekovú skupinu tvorili prijímatelia vo veku od 81 do 90 rokov.

Zariadenie pre seniorov Sv. Kataríny Labouré, Hviezdoslavova 230, 95618, Bošany, Slovensko	
Stredisko: všetky	

Prehľad	Priemerný vek prijímateľov sociálnych služieb za rok 2025	Strana 1 z 1
	všetci prijímatelia sociálnych služieb	

	Január	Február	Marec	Apríl	Máj	Jún	Júl	August	September	Október	November	December	Za rok
Muži	80,69	80,44	79,64	79,72	79,97	80,13	80,13	80,13	80,13	80,17	80,38	80,38	80,17
Ženy	83,45	83,32	83,32	83,38	83,34	83,51	83,57	83,68	83,72	83,80	83,89	83,97	83,59
Spolu	82,58	82,42	82,28	82,52	82,57	82,73	82,78	82,87	82,90	82,97	83,09	83,15	82,74

Štruktúra prijímateľov podľa stupňa odkázanosti: K 31.12.2025 boli všetci prijímatelia posúdení v zmysle zákona na sociálnu službu, 25 prijímateľov malo stupeň odkázanosti VI, 7 prijímatelia mali stupeň odkázanosti V, 3 prijímatelia mali odkázanosť stupňa IV, na EON nebol umiestnený žiadny prijímateľ sociálnej služby.

Štruktúra prijímateľov podľa trvalého pobytu: Z celkového počtu 35 prijímateľov k 31.12.2025 bolo s trvalým pobytom z obce Bošany spolu 12 prijímateľov, z okresu Partizánske a okolie boli 7, z okresu Bánovce nad Bebravou a blízkeho okolia boli 11 prijímatelia sociálnej služby a ostatní z okresov Trenčín, Topoľčany, Piešťany, Bratislava.

5. Financovanie – hospodárenie zariadenia

Zariadenie pre seniorov sv. Kataríny Labouré v roku 2025 hospodáril v súlade so všetkými platnými právnymi predpismi, predovšetkým so zákonom č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a so zákonom č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov. Ako rozpočtová organizácia obce Bošany, pracovalo zariadenie s rozpočtom, ktorý bol schválený obecným zastupiteľstvom.

Rozpočet bol plánovaný a spravovaný s cieľom zabezpečiť plynulý a efektívny chod zariadenia, optimalizovať kvalitu poskytovaných služieb a zároveň dodržiavať všetky zákonné náležitosti a finančné pravidlá verejnej správy. Vďaka transparentnému a zodpovednému hospodáreniu zariadenie napĺňalo svoje poslanie poskytovať kvalitnú starostlivosť všetkým prijímateľom sociálnej služby, ako aj zodpovedajúce platové a pracovné podmienky zamestnancom zariadenia.

5.1. Príjmy zariadenia

Do príjmovej časti rozpočtu organizácie sa zahrňali nasledovné zdroje finančných prostriedkov:

- Úhrada za poskytované sociálne služby od prijímateľov** - tieto príjmy predstavovali finančné prostriedky získané priamo od prijímateľov sociálnej služby a prispievateľa /rodiny, inej osoby/ za sociálne služby.
- Finančný príspevok z Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny** - ministerstvo poskytlo finančný príspevok na poskytovanie sociálnej služby pre fyzické osoby, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby a pre fyzické osoby, ktoré dovŕšili dôchodkový vek podľa § 71 ods. 6 zákona o sociálnych službách.



3. **Príspevok z Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Partizánske** – poskytnutie príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska
4. **Finančný príspevok z obce Bošany** - Obec Bošany poskytla finančnú podporu ako dotáciu na činnosť zariadenia, čím prispela k lepšiemu zabezpečeniu služieb pre miestnych obyvateľov.
5. **Finančné príspevky z dotácií, grantov a darov** - Súčasťou príjmov boli aj finančné prostriedky získané prostredníctvom rôznych externých zdrojov, ako sú grantové programy, nadácie, darcovia a iné dotačné schémy, ktoré podporujú sociálnu prácu a komunitné aktivity.
6. **Príspevok na stravovanie zo SF** – zároveň zamestnávateľ prispieval zamestnancom na stravu a to príspevkom zo sociálneho fondu.
7. **Jednorázová odmena schválená vládou SR** - bola poskytnutá na základe Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa (KZVS) na rok 2025 na vyplatenie odmien zamestnancom v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. Odmena bola vyplatená 23 zamestnancom vo výške 800 € na zamestnanca.

Zdroje financovania k 31.12.2025	Výška v eurách	Bližšia špecifikácia
Úhrada za poskytnutú sociálnu službu	298 550,41	Od prijímateľov 253 482,54 Od iných FO 45 067,87
Finančný príspevok z MPSVaR	317 280,00	dotácia zo štátneho rozpočtu
Príspevok z ÚPSVaR Partizánske	9 765,58	„Chránené pracovisko“
Príspevok z obce Bošany	30 000,00	dotácia z obce
Dary, granty, dotácie	8 000,00	financie od 3. subjektov
Príspevky na stravné (zamestnanci, SF)	3 225,32	Z iných príjmov - úhrada za stravu
Prímy z dobropisov (plyn)	3 131,41	Preplatok plyn
Odmeny schválené vládou	25 014,80	Odmeny KZVS
Stabilizačný príspevok	12 500,00	FP z MPSVaR
Spolu	707 467,52	

Zariadenie pre seniorov evidovalo v roku 2025 sumu 707 467,52 € ako vlastné príjmy.

Úhrada za poskytnutú sociálnu službu v roku 2025 dosiahla celkovú výšku 298 550,41 €. Z uvedenej sumy predstavovali úhrady od prijímateľov sociálnej služby finančné prostriedky vo výške 253 482,54 €. Ďalšie finančné prostriedky vo výške 45 067,87 € boli uhradené inými fyzickými osobami v súlade s podmienkami úhrady za poskytovanú sociálnu službu. Úhrady za sociálnu službu boli používané mzdové prostriedky, na zabezpečenie prevádzky zariadenia a úhradu nákladov súvisiacich s poskytovaním pobytovej sociálnej služby prijímateľom. Výška úhrad bola stanovená v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi a internými pravidlami zariadenia, pričom zohľadňovala rozsah a formu poskytovanej sociálnej služby.

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR schválilo na rok 2025 finančný príspevok na poskytovanie sociálnej služby vo výške 317 280,00 €. Schválený príspevok bol v plnom rozsahu použitý na úhradu mzdových nákladov zamestnancov zariadenia. Výška príspevku bola stanovená podľa stupňa odkázanosti prijímateľov sociálnej služby. Finančné prostriedky boli zariadeniu poskytované priebežne v štvrtročných splátkach, pričom ich výška zodpovedala



počtu kalendárnych dní jednotlivých štvrtrokov s ohľadom na charakter poskytovanej pobytovej sociálnej služby.

Z Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Partizánske bol zariadeniu v roku 2025 poskytnutý finančný príspevok na čiastočné krytie prevádzkových nákladov chráneného pracoviska, konkrétne na zamestnanca vykonávajúceho pracovnú pozíciu vrátnik – informátor. Uvedený zamestnanec je v pracovnom pomere v zariadení od 1. mája 2022. Finančný príspevok bol poskytnutý v rámci podpory zamestnávania osôb so zdravotným znevýhodnením a slúžil na refundáciu časti nákladov spojených so zabezpečením pracovného miesta. V roku 2025 boli zariadeniu refundované finančné prostriedky vo výške 9 765,58 €, ktoré boli použité v súlade s podmienkami poskytovania príspevku na prevádzku chráneného pracoviska.

Aj v roku 2025 poskytla obec Bošany zariadeniu dotáciu z vlastných rozpočtových prostriedkov vo výške 30 000,00 €. Poskytnuté finančné prostriedky predstavovali významnú podporu pri zabezpečovaní prevádzky zariadenia a boli využité najmä na čiastočnú úhradu nákladov súvisiacich s dodávkami elektrickej energie, plynu, vody i potrebného materiálu. Dotácia prispela k stabilnému fungovaniu zariadenia a k efektívnemu pokrytiu výdavkov na energie, ktoré tvoria podstatnú časť bežných prevádzkových nákladov.

V roku 2025 získalo zariadenie finančné prostriedky z darov, grantov a dotácií v celkovej výške 8 000,00 €. Najvýznamnejšiu časť tvorila finančná dotácia vo výške 7 000,00 € poskytnutý od Nadácia Tesco, ktorá bola účelovo určená na zriadenie a vybavenie kuchynky pre prijímateľov sociálnej služby. Realizáciou projektu sa zlepšili podmienky pre nácvik pracovných a sebaobslužných zručností prijímateľov a zároveň sa podporili ich každodenné aktivity a samostatnosť. Ďalšie finančné dary vo výške 2x 500,00 € poskytli rodinní príslušníci prijímateľov sociálnej služby. Tieto finančné prostriedky boli použité pre prijímateľov sociálnej služby v zariadení – nákup vitamínov. Zariadenie prijíma finančné dary výlučne na základe uzatvorenej darovacej zmluvy. Každá darovacia zmluva je zverejnená v Centrálnom registri zmlúv (CRZ) v súlade s platnými právnymi predpismi. Finančné dary sú poukazované výhradne na samostatný darovací účet zariadenia a následne použité na účel dohodnutý v darovacej zmluve.

Príspevky na stravovanie zamestnancov v roku 2025 dosiahli celkovú výšku 3 225,32 €. Tieto finančné prostriedky boli poskytované v súlade s platnými predpismi ako príspevok zamestnávateľa na zabezpečenie stravovania zamestnancov počas výkonu práce a predstavovali významnú súčasť sociálnej politiky zariadenia vo vzťahu k zamestnancom. Ich využitie prispelo k podpore pracovných podmienok a celkovej spokojnosti zamestnancov.

Zároveň zariadenie v roku 2025 evidovalo príjem z dobropisu za dodávku plynu vo výške 3 131,41 €. Uvedený preplatok vznikol na základe ročného vyúčtovania spotreby zemného plynu za predchádzajúce obdobie, ktoré preukázalo nižšiu skutočnú spotrebu v porovnaní s uhradenými zálohovými platbami. Tento finančný prostriedok pozitívne ovplyvnil hospodárenie zariadenia a bol následne použitý na krytie bežných prevádzkových nákladov, čím prispel k efektívnemu hospodáreniu organizácie.

Jednorazová odmena pre zamestnancov pracujúcich vo verejnej a štátnej správe bola poskytnutá zariadeniu vo výške 25 014,80,00 € na základe Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa (KZVS) na rok 2025. Príspevok bol určený na vyplatenie odmien zamestnancom v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Finančné prostriedky boli použité na jednorazové odmeny pre 23

zamestnancov zariadenia, pričom každému zamestnancovi bola vyplatená odmena vo výške 800,00 €. Cieľom príspevku bolo oceniť pracovné nasadenie zamestnancov a podporiť stabilitu personálneho zabezpečenia zariadenia.

V roku 2025 zariadenie získalo finančné prostriedky vo výške 12 500,00 € vo forme jednorazového stabilizačného príspevku pre zamestnancov sociálnych služieb, schváleného Vládou Slovenskej republiky na návrh Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Cieľom uvedeného opatrenia bolo stabilizovať odborný personál zabezpečujúci nepretržitú starostlivosť o prijímateľov sociálnych služieb a podporiť udržanie kvalifikovaných zamestnancov v sektore sociálnych služieb. Poskytnuté finančné prostriedky boli určené pre zdravotníckych pracovníkov, opatrovateľov a odborných zamestnancov zariadenia v súlade s platnými podmienkami a uzatvorenými dohodami.

5.2. Výdavky zariadenia

Celkové bežné výdavky za rok 2025 predstavovali sumu 707 467,52€, ktorá zahŕňa všetky pravidelné a nevyhnutné náklady potrebné na zabezpečenie každodennej prevádzky zariadenia počas celého roka. Tieto náklady pozostávajú z viacerých prevádzkových položiek, medzi ktoré patria najmä mzdy zamestnancov a súvisiace sociálne odvody, výdavky na energie (elektrina, plyn a voda), kancelársky a spotrebný materiál či telekomunikačné služby. Súčasťou výdavkov sú aj náklady na údržbu a opravy zariadení a technického vybavenia, odborné služby, vzdelávanie zamestnancov, služobné cesty, poistenie a ďalšie prevádzkové výdavky potrebné na zabezpečenie riadneho fungovania zariadenia a plnenia jeho úloh. Plánovanie týchto výdavkov vychádza z vyhodnotenia potrieb organizácie a predpokladaného vývoja v príslušnom roku s cieľom zachovať finančnú stabilitu a efektívne využívanie finančných prostriedkov. Uvedená suma zároveň tvorila významnú časť rozpočtu, ktorá prispievala k zachovaniu kvality poskytovaných služieb, rozvoju zamestnancov a bezproblémovému zabezpečeniu každodennej prevádzky zariadenia.

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR schválilo na rok 2025 finančný príspevok na poskytovanie sociálnej služby vo výške 317 280,00 €. Schválený príspevok bol v plnom rozsahu použitý na úhradu mzdových nákladov zamestnancov zariadenia. Výška príspevku bola stanovená podľa stupňa odkázanosti prijímateľov sociálnej služby. Finančné prostriedky boli zariadeniu poskytované priebežne v štvrtročných splátkach, pričom ich výška zodpovedala počtu kalendárnych dní jednotlivých štvrtrokov s ohľadom na charakter poskytovanej pobytovej sociálnej služby.

Suma 11 620,14€ bola zložená z príspevkov do sociálneho fondu, na vzdelávanie zamestnancov, na stravu, odchodné, PN platené zamestnávateľom, výdavky na povinné preventívne prehliadky.

Ako už bolo uvedené v príjmovej časti, aj v roku 2025 poskytla obec Bošany zariadeniu dotáciu z vlastných rozpočtových prostriedkov vo výške 30 000,00 €. Poskytnuté finančné prostriedky predstavovali významnú podporu pri zabezpečovaní prevádzky zariadenia a boli využité najmä na čiastočnú úhradu nákladov spojených s dodávkami elektrickej energie, plynu a vody.



Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR schválilo na rok 2025 finančný príspevok na poskytovanie sociálnej služby vo výške 317 280,00 €. Tento príspevok bol v plnom rozsahu použitý na úhradu mzdových nákladov zamestnancov zariadenia.

Najvýznamnejšou položkou celkových výdavkov boli personálne náklady, ktoré vyplývajú z nepretržitej prevádzky zariadenia a s ňou súvisiacich zákonných príplatkov za prácu v zmenách, počas víkendov, štátnych sviatkov a nočných hodín. Pri zabezpečení nočných zmien je vždy nasadená dvojčlenná pracovná sila – dve opatrovatelky – s cieľom garantovať vyššiu kvalitu poskytovanej starostlivosti, ako aj bezpečnosť prijímateľov sociálnej služby a zamestnancov zariadenia. Hrubé mzdy /tarifné platy, mzdové príplatky, doplatky a iné plnenia, odmeny/ zamestnancov za obdobie od 1. januára do 31. decembra 2025 dosiahli sumu 397 194,29 €. Odmeny na základe dohody o vykonaní práce a pracovnej činnosti boli vo výške 15 924,61€. K uvedenému sa pridávajú zákonné odvody na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom vo výške 107 349,24 €, ďalej poistné na verejné zdravotné poistenie vo výške 41 163,16€.

Suma 11 620,14€ bola zložená z príspevkov do sociálneho fondu, na vzdelávanie zamestnancov, na stravu, odchodné, PN platené zamestnávateľom, výdavky na povinné preventívne prehliadky.

Výdavky na tovary a služby dosiahli v roku 2025 celkovú výšku 134 216,08 €. Z uvedenej sumy predstavovali výdavky na cestovné náhrady 641,80 €, náklady na energie, vodu a komunikácie dosiahli výšku 27 607,12 € a výdavky na materiál činili 87 287,94 €. Na údržbu a opravy bolo vynaložených 5 586,82 €, pričom výdavky na služby zabezpečované dodávateľským spôsobom predstavovali sumu 12 896,75 €. V rámci uvedených výdavkov boli zahrnuté náklady na materiál, tovary a služby nevyhnutné na zabezpečenie plynulého, bezpečného a kvalitného chodu zariadenia. Medzi významné položky patrili najmä výdavky na odborné služby v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP), požiarnej ochrany (PO) a zabezpečenia systému HACCP, ktoré sú nevyhnutné pre dodržiavanie hygienických a bezpečnostných štandardov pri poskytovaní stravovania. Súčasťou výdavkov boli aj náklady na ochranu osobných údajov, prevádzku telekomunikačných služieb, telefónne poplatky a softvérové riešenia podporujúce administratívne a prevádzkové procesy zariadenia.

Významnú časť finančných prostriedkov tvorili náklady na vzdelávanie a odborný rozvoj zamestnancov, ktoré prispievajú k zvyšovaniu kvality poskytovaných sociálnych služieb. Medzi ďalšie pravidelné výdavky patrili revízie prehliadky a kontroly technických zariadení vrátane výťahov, zabezpečenie odvozu a likvidácie odpadu, poštové služby, ako aj údržba a opravy materiálu a technického vybavenia potrebného na bezproblémový chod zariadenia. Súčasťou výdavkov boli aj náklady spojené s prevádzkou webových služieb zabezpečujúcich komunikáciu a informačný servis zariadenia.

Náklady na energie za rok 2025 zahŕňali výdavky na elektrickú energiu, plyn, vodné a stočné. V rámci materiálových výdavkov boli zabezpečené dezinfekčné, čistiace a pracie prostriedky, kancelárske potreby, ako aj drobný materiál určený na opravy a údržbu zariadenia. Zvýšená spotreba prací a dezinfekčných prostriedkov súvisela najmä s častejším praním ošatenia a posteľnej bielizne vzhľadom na zdravotný stav prijímateľov sociálnej služby, ako aj s pravidelnou a dôslednou dezinfekciou všetkých priestorov zariadenia vrátane izieb, kancelárií, spoločenských priestorov, jedálne, schodísk, výťahu, spoločných toaliet a sprchových zariadení.



EKONOMICKY OPRAVNENÉ NÁKLADY ZA ROK 2025

Názov organizácie	Zariadenie pre seniorov Sv. Kataríny Labouré		
Druh poskytovanej sociálnej služby (DSS, RS, ZPB, atď.)	Zariadenie pre seniorov		
Forma poskytovanej sociálnej služby	Celoročná		
Počet mesiacov poskytovania uvedenej sociálnej služby v roku	12		
Kapacita podľa registra	35		
Skutočná obsadenosť - priemerný počet prijímateľov sociálnych služieb (prepočet osobitní na 2 desatinné miesta)	34,82		
Položky	Celkové EON uvedenej sociálnej služby za rok	EON na mesiac na prijímateľa sociálnych služieb podľa kapacity	EON na mesiac na prijímateľa sociálnych služieb podľa skutočnej obsadenosti
a) mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu	384 694,29 €	915,94 €	920,55 €
b) poisťné na sociálne poistenie, poisťné na verejné zdravotné poistenie a príspevky na starobné dôchodkové sporenie platné zamestnávateľom v rozsahu určenom podľa písmena a)	148 512,40 €	353,60 €	355,38 €
c) tuzemské cestovné náhrady	703,45 €	1,67 €	1,68 €
d) výdavky na energie, vodu a komunikácie	27 507,12 €	65,49 €	65,82 €
e) výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	87 287,94 €	207,83 €	208,87 €
f) dopravné	0,00 €	0,00 €	0,00 €
g) výdavky na rutinnú údržbu a štandardnú údržbu okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov	5 586,82 €	13,30 €	13,37 €
h) nájomné na prenájom nehnuteľnosti alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
i) výdavky na služby	36 902,07 €	87,86 €	88,30 €
j) výdavky na bežné transfery, z toho len na vreckové, odstupné, odchodné, náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca	16 189,43 €	38,55 €	38,74 €
k) odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku poskytovateľa sociálnej služby podľa osobitného predpisu	0,00 €	0,00 €	0,00 €
EON náklady spolu	707 383,52 €	1 684,25 €	1 692,73 €

Prepočet EON na 1 prijímateľa sociálnych služieb na mesiac = Celkové EON : počet mesiacov poskytovania sociálnej služby : kapacita podľa registra/resp. skutočná obsadenosť

5.3.Finančné prostriedky z dotácii a projektov v roku 2025

V priebehu roka 2025 bolo vyhlásených viacero grantových výziev, do ktorých sa Zariadenie pre seniorov sv. Kataríny Labouré aktívne zapojilo prostredníctvom predkladania projektových žiadostí. Hoci konkurencia medzi žiadateľmi bola vysoká, zariadeniu sa podarilo uspieť v jednom, o to významnejšom projekte. **V rámci grantového programu Nadácia Tesco „Záchranári jedla“**, zameraného na boj proti plytvaniu potravinami, získalo zariadenie finančný príspevok vo výške 7 000 €. Projekt s názvom „Zachraňujeme dary Matky Zeme“ umožnil vybudovanie novej kuchynky pre prijímateľov sociálnej služby. Novovytvorený priestor slúži seniorom na spoločné aktivity realizované za pomoci personálu zariadenia, najmä na prípravu jednoduchých jedál a pochutín, spracovanie ovocia a zeleniny dopestovaných v

záhrade zariadenia, ako aj na pečenie domácich koláčov. Realizácia projektu predstavuje významný prínos pre skvalitnenie života seniorov v zariadení.



Zariadenie je vďačné všetkým jednotlivcom, priateľom, dobrovoľníkom a podporovateľom za každý prejav dôvery, každú pomocnú ruku, každé milé gesto, ktoré seniorom prináša radosť, útechu a dôstojnosť. Podpora je svetlom nádeje a dôkazom, že spoločne dokážeme vytvárať prostredie plné lásky, rešpektu a porozumenia.

Zoznam sponzorov a darcov za rok 2025

Darca	obsah
p. Peter Zeliska	500€
p. Daniela Hudecová	500€
D.M. drogéria Partizánske	drogéria
Tesco Bošany, Topoľčany	potraviny

6. Plnenie cieľov , priorit a inovácií v zariadení

V priebehu roka 2025 Zariadenie pre seniorov sv. Kataríny Labouré systematicky naplňalo stanovené priority zamerané na skvalitňovanie a rozvoj poskytovaných sociálnych služieb. Dôraz bol kladený najmä na zvyšovanie kvality života prijímateľov sociálnych služieb, podporu bezpečného a podnetného prostredia, modernizáciu materiálno-technického vybavenia a vytváranie podmienok pre dôstojné a individuálne orientované poskytovanie starostlivosti.

V rámci procesu kontinuálneho zvyšovania kvality boli realizované viaceré inovatívne a rozvojové opatrenia, ktoré prispeli k zvýšeniu komfortu, funkčnosti priestorov a celkovej spokojnosti prijímateľov sociálnych služieb. Významná pozornosť bola venovaná modernizácii interiérového vybavenia, technickému zabezpečeniu prevádzky, podpore komunitného života a vytváraniu priaznivého prostredia pre každodenné aktivity prijímateľov.

V hodnotenom období bolo zrealizované zriadenie kuchynského kútika s prívodom vody v spoločenskej miestnosti, čím sa vytvorili vhodnejšie podmienky pre spoločné aktivity a aktivizačnú činnosť prijímateľov. Súčasťou modernizácie kuchynskej prevádzky bolo aj vybavenie kuchyne novým konvektomatom, ktorý prispel k efektívnejšiemu a kvalitnejšiemu zabezpečovaniu stravovania.

V oblasti bezpečnosti a ochrany majetku bolo realizované zabezpečenie kancelárie s trezorom formou omrežovania vstupných dverí, pričom zároveň došlo k zrušeniu pôvodného plánu na omrežovanie okien na prízemí zariadenia. V rámci obnovy materiálno-technického vybavenia bola uskutočnená výmena a modernizácia nábytku v jednej dvojlôžkovej izbe s cieľom zvýšiť komfort a funkčnosť ubytovacích priestorov pre prijímateľov sociálnych služieb. Zároveň bol



zabezpečený nákup dreveného materiálu určeného na opravu a rozšírenie altánku, ktorý slúži na oddychové, spoločenské a aktivizačné činnosti prijímateľov.

Tieto inovatívne zmeny a opatrenia výrazne prispeli k zlepšeniu celkovej kvality života prijímateľov, zvýšili ich spokojnosť a podporili ich fyzickú, psychickú i sociálnu pohodu. Zariadenie pre seniorov sv. Kataríny Labouré zároveň pokračuje v napĺňaní ďalších výziev a úloh v oblasti poskytovania kvalitnej starostlivosti, pričom má stanovené konkrétne ciele a plány do roku 2028. Ich realizáciu plánuje podporiť nielen z vlastných finančných zdrojov a rozpočtu obce, ale aj aktívnym získavaním finančných prostriedkov prostredníctvom grantových výziev a projektov, ktoré umožnia ďalší rozvoj a skvalitňovanie služieb pre prijímateľov.

V rámci zvyšovania kvality sociálnych služieb a uplatňovania procesného prístupu má zariadenie pre obdobie **rokov 2026 – 2028 stanovené strategické ciele**, ktoré budú smerovať k ďalšiemu rozvoju a skvalitňovaniu poskytovaných služieb pre prijímateľov sociálnych služieb.

Oblasť	Strategický cieľ	Rok realizácie
Kvalita sociálnych služieb	Rozvíjať a naďalej zvyšovať kvalitu poskytovaných sociálnych služieb	Priebežne
	Zvyšovať odbornú kvalifikáciu zamestnancov	Priebežne
	Poskytovať školenia a workshopy zamerané na nové metódy starostlivosti	Priebežne
Ľudské zdroje	Získať a zastabilizovať personál	Priebežne
Materiálno-technické zabezpečenie	Rekonštrukcia budovy – izolácia, výmena podkrovia	
	Prístavba budovy – izby, skladové priestory	2028
	Vybudovanie evakuačného výťahu z vonkajšej strany budovy	2028
	Úprava a zlepšenie kanalizačného systému	2026
	Zakúpenie OMV (osobného motorového vozidla)	2026
	Ovládanie hlavnej brány na diaľku z vrátnice	2027

Oblasť	Strategický cieľ	Rok realizácie
	Odhlučnenie izieb – výmena dverí na prízemí /zvyšné izby /	2027
	Zriadenie izolačnej izby so sprchou a WC	2028
	Obnova nábytku v izbách prijímateľov – výmena skrine, umývadla so zrkadlom a úložným priestorom	2026
	Oprava exteriérových chodníkov – odstránenie nerovností	2027
	Oprava altánku a jeho rozšírenie	2026
	Prívod vody do altánku	2026
Energetická efektívnosť a ekológia	Využitie vody zo studne na pranie a toalety	2027

Aktivity týkajúce sa budovy plánuje zariadenie realizovať v úzkej spolupráci s obcou, ktorá je vlastníkom objektu, a prostredníctvom relevantných vyhlasovaných projektových výziev, ktoré je nevyhnutné priebežne sledovať zo strany obce aj zariadenia.

Za jednu z najzásadnejších a prioritných potrieb zariadenia je odvlhčenie budovy, nakoľko zvýšená vlhkosť negatívne vplyva na technický stav objektu, prevádzkové podmienky aj celkovú kvalitu poskytovaných sociálnych služieb. Toto opatrenie plánujeme realizovať najmä prostredníctvom komplexnej úpravy a rekonštrukcie kanalizačného systému, prípadne v kombinácii s ďalšími technickými zásahmi zameranými na zlepšenie odvodnenia objektu.

Na uvedené opatrenie priamo nadväzuje prístavba budovy, ktorú je nevyhnutná ako jedna z kľúčových priorít rozvoja zariadenia z hľadiska skvalitnenia priestorových podmienok a zvýšenia kapacity a bezpečnosti poskytovaných služieb. Prístavnou by sa pretransformovali dvoj lôžkové izby na jednolôžkové, a to z dôvodu zabezpečenia dostatočného priestoru pre bezpečný prístup personálu k imobilným prijímateľom a eliminácie rizík pri poskytovaní opatrovateľskej starostlivosti. Tieto úpravy sú nevyhnutné pre zvýšenie bezpečnosti, dôstojnosti a kvality poskytovaných služieb. Súčasťou plánovaných investičných aktivít je aj rekonštrukcia budovy so zameraním na zlepšenie tepelnoizolačných vlastností a výmenu podkrovia.

Rovnako je nevyhnutné a preto je naplánované aj vybudovanie vonkajšieho evakuačného výťahu, ktorý výrazne prispeje k zlepšeniu požiarnej bezpečnosti objektu a zabezpečeniu efektívnej evakuácie imobilných prijímateľov v prípade mimoriadnych situácií.

Zároveň je nevyhnutné nepretržite monitorovať technický stav existujúceho výťahu, ktorý predstavuje kľúčový prvok vertikálnej dopravy v zariadení a je mimoriadne dôležitý pre zabezpečenie každodennej prevádzky a mobility prijímateľov. V prípade potreby bude operatívne riešená jeho oprava, prípadne kompletná výmena, najmä ak dôjde k havarijnemu stavu alebo k výraznému zhoršeniu jeho technickej spoľahlivosti.



7. Občianske združenie

Občianske združenie sv. Katarína Labouré je založené v súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov, v znení neskorších predpisov. Svoju činnosť vykonáva na základe tohto zákona, v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a riadi sa stanovami, ktoré sú prístupné na internetovej stránke www.zpsbosany.sk uložené u štatutárneho zástupcu OZ.

Obchodné meno: sv. Katarína Labouré, o.z.

Štatutárny zástupca: Mgr. Iveta Duchoňová

IČO:54 345 103

Registračné číslo na MV: VVS/1-900/90-63236

Sídlo: Hviezdoslavova 230/7, 956 18 Bošany

IBANSK22 0200 0000 0046 9104 5651

Hlavným cieľom OZ je zabezpečenie pomoci a aktivizácie, starým a zdravotne postihnutým ľuďom v Zariadení pre seniorov sv. Kataríny Labouré Bošany. Aktivizácia, ako aj spoločenská integrácia, nedovolia seniorom cítiť sa osamelo a sú výbornou prevenciou fyzických i psychických problémov. Úlohou OZ je organizovanie všestranných aktivít, vytváranie podmienok pre rozvoj záujmov a zveľaďovanie zariadenia, tak aby všetci prijímatelia sociálnej služby, prežili zmysluplnú a plnohodnotnú jeseň života.

Činnosť OZ v roku 2024 prebiehala v súlade s účelom, na ktoré bolo OZ zriadené – vid' stanovy a výpis z registra. Účtovná evidencia všetkých výdavkov na aktivity spolu s fotodokumentáciou za rok 2024 je uložená u štatutára OZ. OZ začalo samostatne svoje konanie od 13.9.2022, zmluva obežnom účte vo VUB bola podpísaná dňa 14.11.2022. Prvé finančné prostriedky boli získané v roku 2023 a to z 2% daní z príjmu fyzických alebo právnických osôb. Iné finančné príspevky ani žiadny majetok OZ nezískalo. OZ nemalo na začiatku účtovného obdobia pohľadávky, záväzky ani úvery.

Touto cestou chceme poďakovať všetkým darcom a prispievateľom. Svojou aktivitou a vytváraním finančného a materiálneho zázemia pomáhajú plniť ciele a poslanie Občianskeho združenia.

8. Záver

Ako už bolo spomenuté, rok 2025 bol pre Zariadenie pre seniorov sv. Kataríny Labouré obdobím pokračujúceho rozvoja, skvalitňovania poskytovaných služieb a vytvárania dôstojného a bezpečného prostredia pre prijímateľov sociálnej služby. Počas celého roka bolo prioritou zabezpečovanie kvalitnej starostlivosti, podpora spokojnosti seniorov a budovanie prostredia založeného na úcte, empatii a individuálnom prístupe.

Do ďalšieho obdobia vstupuje zariadenie s víziou ďalšieho rozvoja a skvalitňovania poskytovaných služieb. Významnou výzvou bude realizácia plánovanej nadstavby zariadenia, ktorá prispeje k rozšíreniu a modernizácii priestorov a k vytvoreniu ešte kvalitnejších podmienok pre život seniorov. Zámerom zariadenia je zároveň rozšíriť rozsah poskytovaných služieb o priamu ošetrovateľskú starostlivosť, aby ju bolo možné zabezpečovať priamo v zariadení, čo prispeje k vyššiemu komfortu, dostupnosti starostlivosti a celkovému zvýšeniu kvality života prijímateľov sociálnej služby.



Aj naďalej zostáva cieľom zariadenia poskytovať starostlivosť na profesionálnej úrovni, rozvíjať odborné kompetencie zamestnancov a vytvárať prostredie, v ktorom sa seniori cítia bezpečne, dôstojne a prijatí.

Vypracovala: Mgr, Iveta Duchoňová – riaditeľka zariadenia
V Bošanoch 25
. 05.2026